

CONSILIUL LOCAL SULINA
JUDETUL TULCEA

RAPORT DE ACTIVITATE

al asistentilor personali pentru persoanele cu handicap grav in semestrul II 2011

In perioada iulie – decembrie 2011, cei 21 de asistenti personali, angajati ai institutiei noastre cu contracte de munca pe perioada determinata sau nedeterminata, au desfasurat urmatoarele activitati:

- au prestat pentru persoana cu handicap grav toate activitatile si serviciile prevazute in contractul individual de munca, in fisa postului si in programul individual de recuperare si de integrare sociala a persoanei cu handicap grav, in cazul existentei unui astfel de program;
- au tratat cu respect, buna-credinta si intelegere persoana cu handicap grav si nu au abuzat fizic, psihic sau moral de starea de incapacitate in care se afla aceasta;
- au sesizat Serviciul Public de Asistenta Sociala, daca a fost cazul, modificarile survenite in starea fizica, psihica sau sociala a persoanei cu handicap grav, de natura sa modifice acordarea drepturilor prevazute de lege;
- au intocmit in prima jumatate a anului 2011 un raport de activitate, avizat de personalul din cadrul Serviciului Public de Asistenta Sociala, raport ce a fost adus la cunostinta persoanei cu handicap grav, sub semnatura acesteia sau dupa caz, a reprezentantului legal.

Mentionam ca in perioada iulie – decembrie 2011, au existat 9 solicitari de inlocuire a asistentului personal pe perioada concediului de odihna iar un asistent personal a fost incetat din activitate, in urma decesului persoanei cu handicap grav pentru care se prestau serviciile sociale de ingrijire la domiciliu.

Conform Legii nr 448/2006 art. 37, alin (2) privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap cu modificarile si completarile ulterioare, pe perioada concediului de odihna, angajatorul are obligatia de a asigura persoanei cu handicap grav un inlocuitor al asistentului personal, inclusiv in cazul in care asistentul personal este ruda pana la gradul al IV-lea inclusiv a acesteia.

Conform Legii nr 448/2006 art. 37, alin (3), in situatia in care angajatorul, nu poate asigura un inlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acorda o indemnizatie echivalenta cu salariul net al asistentului personal sau gazduirea intr-un centru tip respiro.

Avand in vedere faptul ca nu au fost gasite persoane apte sa inlocuiasca asistentii personali in perioada concediului de odihna iar gazduirea persoanelor cu handicap grav intr-un centru tip respiro este imposibila, deoarece in orasul Sulina nu exista un astfel de centru, era necesara acordarea indemnizatiei persoanei cu handicap grav, echivalenta cu salariul net al asistentului personal. Din lipsa creditelor bugetare nici aceasta varianta nu s-a putut aplica.

In consecinta, am convenit cu acordul ambelor parti, ca persoana incadrata in grad de handicap grav sa fie ingrijita de catre un membru al familiei, in perioada concediului asistentului personal.

PRESEDINTE DE SEDINTA

ANDREI



SECRETAR,

Jr. FICU ALINA